

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項に基づく、特定事業主行動計画の取組の実施の状況

1 育児休暇等を取得しやすい環境づくり

(目標) 育児休業の取得率 男性5% 女性100%

(実績) 男女別の育児休業取得率(令和5年度)

(単位: %)

区分	取得率	
	男性	女性
一般事務	対象者なし	100
技能労務職	対象者なし	—
合計	対象者なし	100

※令和5年度中に育児休業を取得可能になった職員のうち育児休業を取得した者

2 女性職員の活躍推進に向けた取組み

(目標) 職員採用試験の女性受験者割合 25%以上

(実績) 令和5年度の職員採用なし

3 各種休暇の取得状況

(目標) 男性職員の子供の看護休暇の取得割合 5%以上

(実績) 男性職員の子供の看護休暇の取得割合 0%(令和5年)